

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ШКОЛА № 53» ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА  
(МБОУ Школа № 53 г.о.Самара)

Принято на заседании  
Педагогического совета  
протокол от «25» января 2016 г. № 4

Утверждаю  
Директор Климова В.М. Юрьевна  
приказом от «25» 01 2016 г. № 250/9



Положение

об общем собрании работников Школы  
МБОУ СОШ №53 г.о. Самара

**1. ОБЩАЯ ЧАСТЬ**

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав самостоятельности (в пределах компетенции) образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления общее собрание трудового коллектива осуществляет полномочия трудового коллектива.

**2. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ**

2.1. Общее собрание работников Школы составляют все работники Школы. Общее собрание работников Школы является постоянно действующим органом, собирается не реже одного раза в год. Из числа присутствующих на Общем собрании трудового коллектива избирается председатель.

В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников Школы обладают директор Школы, председатель Общего собрания работников Школы, а также не менее 1/3 состава его членов.

2.2. К компетенции Общего собрания работников Школы относится:

разработка и принятие Устава Школы, изменений в Устав;

принятие Правил внутреннего трудового распорядка Школы;

заключение Коллективного договора;

заслушивание ежегодного отчета директора Школы о выполнении Коллективного договора;

определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Школы, избрание ее членов;

рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Школы;

рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Школы, органами управления Школой, а также положений Коллективного договора между Школой и работниками Школы;

рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Школы;

представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;

выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

2.3. Общее собрание трудового коллектива Школы вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива. На Общем собрании трудового коллектива Школы ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников Школы, которые хранятся в Школе.