Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Школа № 53» городского округа Самара
(МБОУ «Школа № 53» г.о. Самара)

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель Совета Школы
_____ А.В. Чугунова
(протокол № 1 от «31» января 2025 г.)

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБОУ «Школа № 53» г.о. Самара
_____ Е.Ю. Калмыкова

ПРОГРАММА
противодействия коррупции
в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Школа № 53» городского округа Самара
на 2025 – 2027 годы

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Школа № 53» городского округа Самара на 2025 – 2027 годы (далее – Программа) разработана в соответствии с:

– Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
– Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
– Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 – 2011 годы»;
– Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
– Приказом Минпросвещения России от 29.01.2025 № 54 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции Министерства просвещения Российской Федерации»;
– Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Минтрудом России;
– Уставом МБОУ «Школа № 53» г.о. Самара.

Цели Программы: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБОУ «Школа № 53» г.о. Самара, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБОУ «Школа № 53» г.о. Самара (далее – Школа).

Задачи Программы. Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

– повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;

– обеспечение прозрачности действий должностных лиц Школы;

– выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и (или) ликвидация последствий правонарушений;

– совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд;

– содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Школы, в том числе через официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики Школы действующему законодательству и общепринятым нормам	соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Школе
Принцип личного примера руководства	ключевая роль руководства Школы в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	информированность работников Школы о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Школы, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом существующих в деятельности Школы коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	применение в Школе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	неотвратимость наказания для работников Школы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Школы за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики

Принцип	Содержание
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Школа № 53» городского округа Самара на 2025 – 2027 годы
Сроки и этапы реализации Программы	Срок реализации: 2025 – 2027 годы. Программа реализуется в три этапа: 1 этап – январь – декабрь 2025 года; 2 этап – январь – декабрь 2026 года; 3 этап – январь – декабрь 2027 года.
Исполнители Программы	Работники Школы: – общее руководство Программой осуществляет директор; – работу по реализации мероприятий Программы организуют заместители директора; – антикоррупционное просвещение и воспитание проводят педагогические работники.
Участники Программы	Программа рассчитана: – на педагогических работников; – административно-хозяйственный персонал; – обучающихся; – родителей (законных представителей) обучающихся; – физических и юридических лиц, с которыми Школа вступает в договорные отношения.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации.

Основанием необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в Школе следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогательство подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– строгое соблюдение Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; – запрет на сбор наличных денежных средств с обучающихся и родителей (законных представителей); – обеспечение прозрачности системы стимулирующих выплат работникам.
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Недостаточность бюджетного финансирования и неправомерное привлечение средств родителей	– информационная открытость финансово-хозяйственной деятельности Школы; – соблюдение утвержденных локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции; – привлечение внебюджетных средств исключительно на добровольной основе через лицевой счет Школы.
Отсутствие неприятия коррупции	Устойчивая толерантность работников и участников образовательных отношений к бытовой коррупции	– осознание коррупции как социальной и правовой проблемы; – непримиримая реакция администрации на любые коррупционные проявления; – пропагандистская и просветительская работа с участием всех заинтересованных сторон.
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование и просвещение; – формирование у участников Программы антикоррупционных установок, повышение уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение мер юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов Школы в сфере противодействия коррупции: – положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников; – кодекс этики и служебного поведения работников; – правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; – положение о порядке уведомления о фактах склонения к коррупционным правонарушениям	заместители директора	2025 – 2027 гг.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов Школы на наличие коррупционной составляющей	заместители директора	2025 – 2027 гг.	Выявление и исключение возможных коррупционных рисков в локальных актах
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	директор, заместители директора	январь 2026, январь 2027, январь 2028	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
1.2. Система, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников Школы				
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников Школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений (составление карты коррупционных рисков)	заместители директора	октябрь 2025, ежегодно	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников Школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	директор	постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	заместители директора	ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции				
2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся				
2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	заместитель директора	ежегодно	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.1.2	Участие обучающихся во всероссийских и региональных конкурсах на лучшую работу по теме противодействия коррупции	заместитель директора	2025 – 2027 гг.	Развитие творческой активности и правовой культуры обучающихся в сфере противодействия коррупции
2.1.3	Участие обучающихся в Международной олимпиаде по финансовой безопасности	учителя математики и обществознания	ежегодно	Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной ориентации

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.1.4	Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике	классные руководители 1 – 11-х классов	2025 – 2027 гг.	Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.1.5	Реализация в ООП ООО (утв. приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287) и ООП СОО (утв. приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413 в ред. приказа Минпросвещения России от 12.08.2022 № 732): 1. Курсов, направленных на формирование личностных результатов: «представление о способах противодействия коррупции». 2. Тем и часов по учебному предмету «Обществознание» в целях достижения предметных результатов: – «освоение и применение системы знаний об основах противодействия коррупции в Российской Федерации»; – «умение использовать полученные знания для противодействия коррупции»	заместитель директора	2025 – 2027 гг.	У обучающихся сформировано представление о способах противодействия коррупции и выработано нетерпимое отношение к коррупционному поведению
2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников в сфере противодействия коррупции и профессиональное развитие				
2.2.1	Проведение инструктивных совещаний с работниками на тему «Коррупция и ответственность»	директор	2025 – 2027 гг.	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	педагогические работники	ежегодно	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.2.3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методик антикоррупционного воспитания и просвещения	директор	2025 – 2027 гг.	Повышение квалификации педагогических работников по вопросам профилактики коррупции
2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	директор	2025 – 2027 гг.	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности
2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся				
2.3.1	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	классные руководители 1 – 11-х классов	не реже 2 раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка удовлетворенности и мнения общественности
2.3.2	Разработка и размещение на информационных стендах материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся об их правах и правах их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников	заместитель директора	ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся
3. Обеспечение доступности информации о деятельности Школы в сфере противодействия коррупции				
3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости				
3.1.1	Поддержание в актуальном состоянии на официальном сайте Школы специализированного подраздела «Противодействие коррупции»	ответственный за сайт	постоянно	Функционирующий подраздел сайта, обеспечивающий информационную открытость в сфере противодействия коррупции

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3.1.2	Публикация на официальном сайте Школы информации и ежегодных отчетов об антикоррупционной деятельности образовательной организации	ответственный за размещение информации на сайте	2025 – 2027 гг.	Своевременное размещение сведений и отчетов о реализации Программы и профилактике коррупционных правонарушений
3.1.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	директор, заместители директора	2025 – 2027 гг.	Оперативное реагирование в случаях обнаружения информации о коррупционных проявлениях
3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности Школы				
3.2.1	Обеспечение доступности номеров телефонов администрации Школы и «горячей линии» в целях выявления фактов проявления коррупции, а также привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями	директор	постоянно	Обеспечение функционирования системы обратной связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, а также о фактах коррупции
3.2.2	Ведение журналов регистрации уведомлений о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений и учета сообщений о коррупции	ответственное лицо	постоянно	Учет и контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
3.2.3	Размещение на официальном сайте Школы отчетов о результатах финансово-хозяйственной деятельности и планов ФХД	главный бухгалтер	ежегодно	Обеспечение прозрачности и открытости финансовой деятельности образовательной организации
3.2.4	Организация внутреннего контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в Школе	директор, заместители директора	постоянно	Выявление и предотвращение возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования				
4.1. Участие граждан в области противодействия коррупции				
4.1.1	Обобщение и анализ практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции, оценка принятых мер реагирования	директор, заместители директора	ноябрь 2025, ноябрь 2026, ноябрь 2027	Аналитическая справка по результатам рассмотрения обращений и эффективности принятых мер реагирования
4.1.2	Обеспечение функционирования в здании образовательной организации «ящика обращений» и электронной приемной на официальном сайте	заместитель директора	постоянно	Обеспечение доступного и анонимного канала связи для граждан и участников образовательных отношений
4.2. Правовые и организационные основы взаимодействия				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными и контрольно-надзорными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	директор	2025 – 2027 гг.	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
5. Меры по совершенствованию управления имуществом и закупочной деятельности в целях предупреждения коррупции				
5.1. Совершенствование организации деятельности Школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг				
5.1.1	Повышение квалификации и уровня знаний работников, участвующих в осуществлении закупок (контрактного управляющего, членов закупочной комиссии)	директор	декабрь 2025, апрель 2026, октябрь 2027	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников в сфере закупок
5.1.2	Совершенствование процедур и механизмов осуществления закупок товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ	директор, контрактный управляющий	постоянно	Обеспечение открытости, прозрачности и добросовестной конкуренции при осуществлении закупок

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
5.1.3	Проведение методических совещаний и семинаров по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности	директор	постоянно	Снижение коррупционных рисков при заключении и исполнении контрактов (договоров)
5.2. Совершенствование деятельности при использовании имущества				
5.2.1	Соблюдение установленного порядка и правил передачи муниципального имущества, закрепленного за Школой, в аренду или безвозмездное пользование	директор, заместитель директора по АХЧ	постоянно	Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства при распоряжении имуществом
5.2.2	Контроль порядка поступления и целевого расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности и сдачи имущества в аренду	директор, главный бухгалтер	постоянно	Предотвращение коррупционных рисков и нецелевого использования финансовых средств

IV. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Для реализации Программы используются следующие ресурсы:

Средства	Ресурсы
Информационные	Официальный сайт МБОУ «Школа № 53» г.о. Самара, информационные стенды МБОУ «Школа № 53» г.о. Самара, официальные информационно-коммуникационные каналы.
Материально-технические	Методические пособия, компьютерное оборудование и оснащение административных и учебных помещений.

V. КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ПРОГРАММЫ И ОЦЕНКА ЕЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор МБОУ «Школа № 53» г.о. Самара. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги реализации Программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации Программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МБОУ «Школа № 53» г.о. Самара и размещается в

подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МБОУ «Школа № 53» г.о. Самара.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации Программы за отчетный период.

По завершении реализации Программы исполнители готовят для директора Школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов Программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы:

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2025 год	2026 год	2027 год
1	Доля мер противодействия коррупции Программы, исполненных в установленный срок	проценты	не менее 93%	не менее 95%	не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации	проценты	доля от количества респондентов		
			не менее 33%	не менее 34%	не менее 35%

Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

– повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;

– укрепление доверия граждан к деятельности МБОУ «Школа № 53» г.о. Самара;

– повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБОУ «Школа № 53» г.о. Самара;

– формирование эффективной системы противодействия возможным проявлениям коррупционной направленности;

– повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МБОУ «Школа № 53» г.о. Самара;

– обеспечение прозрачных механизмов принимаемых решений администрацией МБОУ «Школа № 53» г.о. Самара;

– снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных и внебюджетных средств МБОУ «Школа № 53» г.о. Самара.